

Klauzula informacyjna Praca zdalna

Wypełniając obowiązek informacyjny wynikający z art. 13 ust. 1 i ust. 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) dalej jako RODO – Portu Lotniczego „Rzeszów – Jasionka” Sp. z o. o. w związku z pozyskiwaniem od Pracownika i przetwarzaniem jego danych osobowych udostępnianych przy wykonywaniu pracy zdalnej w drodze wideokonferencji – na podstawie art. 13 ust. 1 i ust. 2 RODO informuje się, że:

1. Administratorem danych osobowych Pracownika jest Pracodawca: Port Lotniczy „Rzeszów – Jasionka” Sp. z o.o. z siedzibą w Jasionce, adr.: Jasionka 942, 36-002 Jasionka, wpisany do rejestru przedsiębiorców w Sądzie Rejonowym w Rzeszowie, Wydział XII Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS 0000296055, REGON: 180288180, NIP: 5170240616, Dane kontaktowe inspektora ochrony danych osobowych: Artur Banaś tel.: 17 71 78 604, iod.rod@rzeszowairport.pl.
2. Podstawą prawną przetwarzania danych osobowych Pracownika jest art. art. 6 ust. 1 lit. f) RODO – dane osobowe przetwarzane będą w celach wynikających z prawnie uzasadnionych interesów administratora tj. organizowanie przez Pracodawcę – w związku z przeciwdziałaniem COVID-19 – pracy określonej w umowie o pracę łączącej Pracownika z Pracodawcą – zdalnie, w tym w szczególności za pomocą łączności audiowizualnej (wideokonferencja).
3. Dane osobowe Pracownika będą przetwarzane przez czas trwania wideokonferencji w okresie wykonywania przez pracownika pracy zdalnie.
4. Dane osobowe Pracownika będą przetwarzane przez Pracodawcę i on będzie ich administratorem, natomiast odbiorcami danych osobowych Pracownika mogą być: podmioty świadczące na rzecz Pracodawcy usługi IT. Ponadto dane osobowe Pracownika mogą zostać powierzone w zgodzie z obowiązującym prawem podmiotom przetwarzającym je w imieniu Pracodawcy.
5. Dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany i nie będą profilowane.
6. Podanie przez Pracownika danych osobowych jest dobrowolne, ale niezbędne do wykonywania przez Pracownika pracy określonej w umowie o pracę łączącej Pracownika z Pracodawcą zdalnie.
7. Osoba, której dane dotyczą uprawniona jest do: uzyskania od administratora potwierdzenia, czy przetwarzane są dane osobowe jej dotyczące oraz uzyskania dostępu do danych osobowych jej dotyczących; żądania od administratora sprostowania dotyczących jej danych osobowych, żądania uzupełnienia niekompletnych danych osobowych, żądania usunięcia dotyczących jej danych osobowych a administrator ma obowiązek bez zbędnej zwłoki usunąć dane osobowe, jeżeli zachodzi jedna z następujących okoliczności: dane osobowe nie są już niezbędne do celów, w których zostały zebrane lub w inny sposób przetwarzane, dane osobowe były przetwarzane niezgodnie z prawem, dane osobowe muszą zostać usunięte w celu wywiązania się z obowiązku prawnego przewidzianego w prawie Unii lub prawie państwa członkowskiego, któremu podlega administrator – z zastrzeżeniem wyłączeń dla tego prawa wynikających z art. 17 ust. 3 RODO; żądania od administratora ograniczenia przetwarzania w następujących przypadkach: osoba, której dane dotyczą kwestionuje prawidłowość danych osobowych (na okres pozwalający administratorowi

//////
sprawdzić prawidłowość tych danych); przetwarzanie jest niezgodne z prawem, a osoba, której dane dotyczą sprzeciwia się usunięciu danych osobowych, żądając w zamian ograniczenia ich wykorzystywania; administrator nie potrzebuje już danych osobowych do celów przetwarzania, ale są one potrzebne osobie, której dane dotyczą do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń; w przypadku przetwarzania danych osobowych na podstawie art. 6 ust 1 lit f) RODO osoba, której dane dotyczą ma również prawo do wniesienia sprzeciwu, osobie, której dane dotyczą przysługuje prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna, iż przetwarzanie danych osobowych jej dotyczących narusza przepisy, w tym RODO.

Potwierdzam, że niniejsza Klauzula informacyjna została mi udostępniona.

.....
(Data i podpis Pracownika)